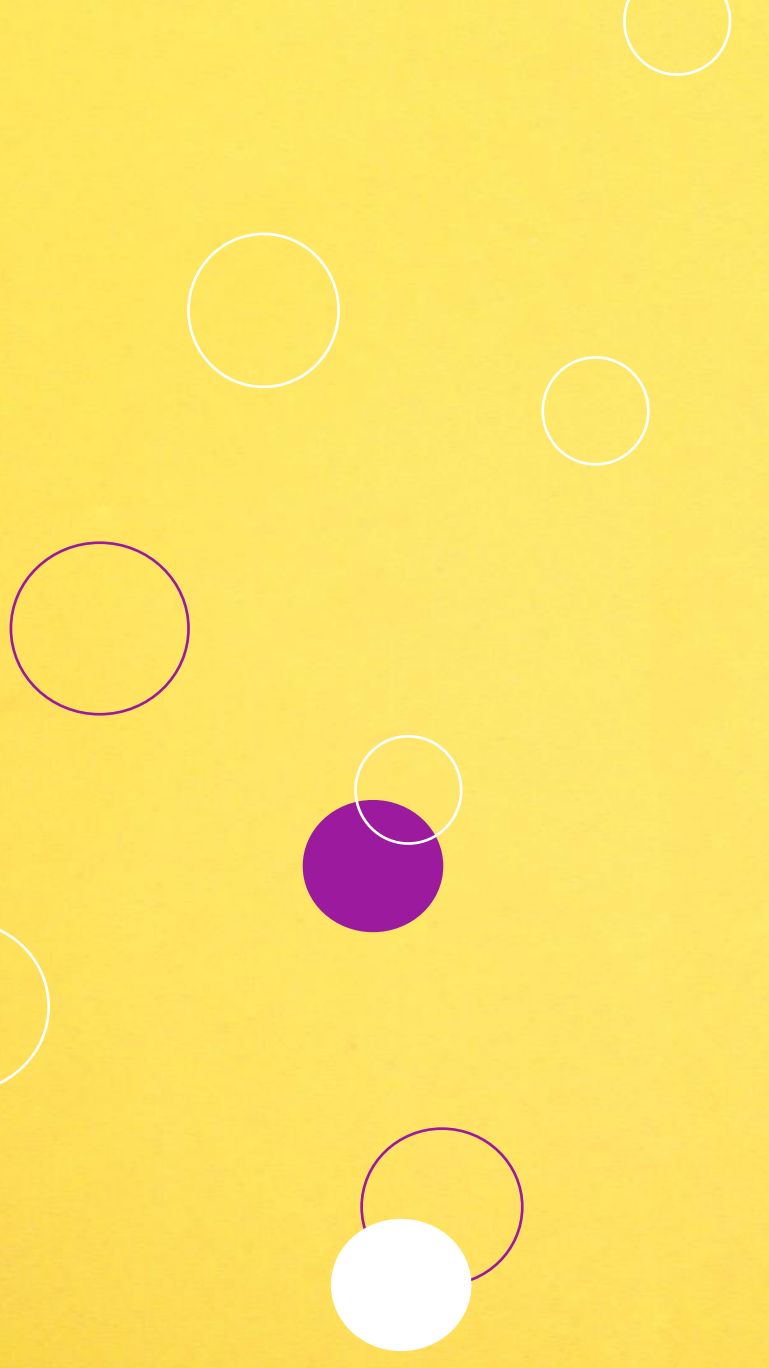





**imi** SKILL  
CENTRIC

*L'Institut des Métiers du Learning*

*By* FIRST GROUP





# QUI SOMMES-NOUS ?

**UN GROUPE, UN ÉCOSYSTÈME POUR ADRESSER  
TOUTES LES PROBLÉMATIQUES LEARNING DE NOS CLIENTS**



**FIRST GROUP**

# FIRST GROUP

**Cabinet d'Expertise L&D pour les Directions métiers et L&D**  
*Accompagnement de l'ensemble des enjeux des spécialistes du learning*

**imi** SKILL  
CENTRIC

**Institut des Métiers du Learning**  
conseille, accompagne et forme les équipes L&D

Ingénierie pédagogique forfait

Lab Enquête

Clubs/Réseaux L&D

**TKL**  
consulting

Régie de consultants experts Learning/Tech

**thinklearn**

Technologie/Adaptative Platform

## FGlearning

**Organisme de formation** pour les directions métiers  
*Pour accompagner le déploiement des plans de développement des compétences des clients des directions formation*

**Digital Learning Factory interne**

**Les Instituts spécialisés :**

- #Management
- #Négociation
- #Soft Skills
- #Vente/Relation clients
- #Métiers du Learning

**Assessment**

# NOTRE ADN

## L'UNIQUE INSTITUT À L'APPROCHE

- « Ouverte »
- « Projective »
- « Disruptive »
- « Multimodale »

## NOTRE MISSION NOTRE VOCATION

Accompagner la MONTÉE EN COMPÉTENCES  
de l'ensemble des équipes Learning

Répondre aux enjeux  
D'UP SKILLING ET RE-SKILLING  
des équipes Learning

Proposer une offre  
TIME TO MARKET ET TIME TO CONTEXT

## NOS DOMAINES D'INTERVENTION

- Conseil
- Formation
- Accompagnement
- Enquêtes/benchmark
- Evènements



# Nos domaines d'intervention

## CONSEIL/AUDIT

Organisationnel du L&D  
Gouvernance du L&D  
Création d'université interne  
Transformation de la culture Learning  
ADN et marketing du L&D  
Audit d'animation, de conception,...

## FORMATION ACCOMPAGNEMENT

Organiser et accompagner l'up-skilling et le re-skilling des équipes Learning  
Offre sur mesure  
Offre certifiante  
Offre étagère  
Accompagnement hard et soft skills

## LAB ENQUETE

Veille pédagogique constante

Restitutions de nos enquêtes auprès de vos équipes

Ateliers de partages et de confrontation sur des sujets clés du L&D

## INGÉNIERIE PÉDAGOGIQUE (en forfait)

L'IML porte votre ingénierie pédagogique si vous rencontrez des problèmes de ressources, compétences, contraintes temps

## EVÈNEMENTS LEARNING

Conseil, accompagnement et animation de vos évènements L&D  
Pour le réseau L&D  
Pour promouvoir le L&D dans l'entreprise

## CLUB RÉSEAU L&D

Clubs thématiques L&D (data, plateforme, compétences L&D, organisation apprenante, ...)  
Club de partages et de REX par cible (formateurs, concepteurs, digital,...

## INGÉNIERIE DIGITALE (en forfait)

L'IML adossée à sa Digital Learning Factory conçoit et intègre vos contenus digitaux sur mesure

# Notre catalogue

## SENSIBILISATION/DONNER DU BENCHMARK AUX ÉQUIPES L&D

- Les nouvelles modalités au service de l'apprentissage – Distanciel - Classe virtuelle
- Les tendances, pratiques et projectives du Learning – Présentiel/Distanciel (Lab Enquête)
- Les impacts d'une crise exceptionnelle sur les pratiques L&D - Présentiel/distanciel (Lab Enquête)

## ANIMATION & CONCEPTION DISTANCIELLES

- Appropriation des fonctionnalités des outils de classes virtuelles : Zoom, Teams, Classilio,... (tutoriel, classe virtuelle)
- Le formateur, animateur 4.0 : les bonnes pratiques de l'animation distanciel
- La conception 4.0 : concevoir une classe virtuelle
- Transformer un programme présentiel en distanciel

## INGÉNIERIE FORMATION/PÉDAGOGIQUE

- L'ingénierie de formation : les fondamentaux
- L'ingénierie de formation : niveau avancé
- Transformer un programme présentiel en blended ou 100% digital : méthodologie
- Revoir ses processus de pilotage de projets formation : mieux travailler à distance, renforcer sa posture de business partner
- Concevoir le plan de développement des compétences de son entreprise
- L'ingénierie pédagogique : les fondamentaux
- L'ingénierie pédagogique : niveau avancé
- Gérer et piloter un projet Learning

## OFFRE COMPLÉMENTAIRE DE PERFECTIONNEMENT

- Valoriser et marketer un produit/parcours formation : intégrer les réflexes dans votre quotidien
- S'entraîner à l'art de la slidologie : en formation la forme porte le fond, créer des slides impactants
- L'art de PITCHER sa formation
- Le Podcast, nouvelle modalité au service de l'apprentissage : ses vertus et méthodologie de conception
- Concevoir et réaliser des livrables impactant : fond et forme
- Développer vos compétences de Learning Experienter

## LES BASICS

- Formation de formateurs (présentiel, distanciel, blended)
- Acquérir les fondamentaux pour une animation réussie

## LE DIGITAL

- Concevoir une formation digitale : méthodologie de conception sur vos outils auteurs
- Concevoir un programme blended
- Du présentiel au module e-learning efficient
- Adopte ton « make » : sensibilisation à la création d'une Digital Learning Factory interne – Gamification présentiel

## Modalités

Présentiel  
Distanciel  
LAB  
Accompagnement  
Ingénierie en forfait  
Tuto  
Blended

# Notre assessment

- Pour positionner l'ensemble des compétences de votre équipe/réseau L&D
  - Pour positionner le niveau de compétences par cible L&D
- Pour disposer d'un état des lieux individuel/collectif des équipes L&D et préparer les programme d'up skilling/re skilling de vos équipes

**Compétences macro  
du L&D**

**Compétences  
relation client**

**Ingénierie  
pédagogique**

**Animation**

**Soft skills**

**5  
rubriques**

## Compétence :

- Non maîtrisée
- Maîtrise insuffisante
- Maîtrise fragile
- Maîtrise satisfaisante
- Très bonne maîtrise

**5 critères  
de  
positionnement  
évaluation**

**80  
compétences  
à évaluer**

# Ils nous font confiance !



- ACCOMPAGNEMENT PRISE EN MAIN ARTICULATE :**  
Modalités : accompagnement individuel de montée en compétences sur un nouvel outil auteur  
Client : Accor
- ACCOMPAGNER L'UP SKILLING DES FORMATEURS INTERNES/OCCASIONNELS : PASSER DU PRÉSENTIEL AU DISTANCIEL**  
Modalités : parcours d'accompagnement en classes virtuelles  
Clients : DHL, Hermès, Faurecia
- ACCOMPAGNEMENT D'EXPERTS MÉTIERS À FORMER SUR DES MÉTIERS ÉMERGENTS –TRANSMISSION DE SAVOIRS**  
Modalités :  
Client : Faurecia
- INGÉNIERIE EN FORFAIT « CHEZ NOUS ET POUR LE CLIENT » - TRANSFORMER UN PRÉSENTIEL « RÉGLEMENTAIRE » EN DISTANCIEL**  
Client : La Banque Postale
- ANIMATION DES COMMUNAUTÉS LEARNING : RESTITUTIONS DE NOS ENQUÊTES**  
Modalités : présentiel et/ou distanciel  
Client : Société Générale, Vinci, La Poste
- AUDIT D'UN LEARNING CENTER:**  
Client : Générix Group
- ACCOMPAGNEMENT À LA MISE EN PLACE D'UNE DÉMARCHE D'UP SKILLING**  
Client : Edenred
- CRÉATION D'UN SUPPORT « DÉMARCHE POUR DISTANCIALISER DES CONTENUS/PROGRAMMES »**  
Modalités : ingénierie en forfait  
Client : Total
- MISE EN PLACE D'UNE DÉMARCHE AFEST**  
Client : Caisse d'Epargne





**#PARLONS Up-Skilling**  
**#PARLONS Re-Skilling**

**imi** SKILL  
CENTRIC

[lvalot@firstgroup.fr](mailto:lvalot@firstgroup.fr)