

POUR ALLER + loin

TARIF
COLLECTIF
1600€ +
315€/ pax

TARIF
INDIVIDUEL
885€



TUTORAT, LES FONDAMENTAUX



Objectifs

- ❖ Comprendre ce que signifie « transmettre son métier »
- ❖ Dégager les principales compétences cognitives qui permettent l'exercice du métier
- ❖ Établir le cadre contractuel qui permet le développement d'une relation de confiance avec l'apprenant
- ❖ Construire un parcours professionnalisant avec l'ensemble des acteurs impliqués dans le processus d'accompagnement
- ❖ Appliquer les outils du coaching et de l'accompagnement à l'action tutorale
- ❖ Coconstruire avec l'apprenant les critères d'évaluation de sa progression

Compétences visées :
Exercer le métier de tuteur

1. Les caractéristiques propres au tutorat

- ✓ Comprendre les caractéristiques du tutorat eu égard aux fonctions de coach et de manager
- ✓ Distinguer la transmission des compétences cognitives de celle liée aux compétences techniques
- ✓ Définir les particularités du tutorat dans le cadre de relations de confiance informelles
- ✓ Concevoir l'importance de l'agentivité et de l'empathie dans le processus de tutorat

2. Construire l'alternance

- ✓ Identifier les principaux acteurs, leur rôle et leur place dans le dispositif de formation

3. Concevoir le parcours de progression du tuteur

- ✓ Les principes de la pédagogie d'adulte
- ✓ Définir les objectifs pédagogiques
- ✓ Concevoir un parcours d'acquisition de compétences
- ✓ Intégrer des méthodes pédagogiques appropriées

4. Organiser l'accueil et l'intégration du tuteur

- ✓ Check-list pour préparer l'accueil
- ✓ Établir le premier contact
- ✓ Poser le cadre du tutorat

5. Les règles de la communication appliquées au tutorat

- ✓ La notion de cadre de références et la déperdition du message
- ✓ Questionner (techniques d'écoute active) et valider (techniques de reformulation)

6. Établir une relation de confiance propice à la transmission

- ✓ Formaliser chaque étape de progression
- ✓ Donner des signes de reconnaissance
- ✓ S'appuyer sur des faits et non sur des jugements
- ✓ Adapter son style de management aux besoins du tuteur

7. Mener un entretien de suivi, d'évaluation ou de recadrage

- ✓ Comportements inadaptés du tuteur, absence ou baisse de motivation, non-respect des règles, ou de la hiérarchie.....que faire ?



Durée de la formation

7h30 en distanciel
2 classes virtuelles de 3h
+ un accompagnement individuel d'1h30



Prérequis

Aucun prérequis

Dates : 05/10 - 19/10 - 04/11 - 02/12



Méthodes pédagogiques et évaluation

- + Partage d'expériences
- + Cas pratiques en sous groupes et jeux de rôles.
Ex. Conception d'une séquence d'apprentissage ou conduire un entretien d'accueil
- + Evaluation de la satisfaction en fin de formation