

TOUT EST DANS Le référentiel de compétences métiers

Une liste organisée des compétences métiers permettant aux collaborateurs de mener à bien leur tâches dans l'entreprise

POURQUOI ?

- Favoriser une meilleure gestion des talents
- Accélérer la montée en compétences des collaborateurs.
- Mobiliser et accompagner tous les acteurs de l'entreprise
- Instaurer la culture de l'apprentissage continu
- Bénéficier d'une vision générale de la stratégie de l'organisation qui facilite recrutement, entretien professionnel et mobilité et workforce planning



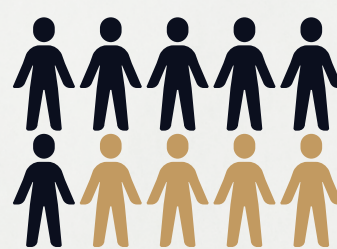
COMMENT ?

- Elaborer un référentiel des métiers sur la base des fichiers RH et des ambitions stratégiques et opérationnelles du groupe
- Définir les niveaux attendus de chaque compétence
- Cartographier les compétences de l'organisation : définir le plan d'évaluation des compétences; inventorier et associer les formations ciblées; définir sa stratégie (échéances, budget,...)
- Communiquer, déployer, recueillir les retours des apprenants pour un référentiel conforme aux enjeux opérationnels



FACTEUR CLEFS DE SUCCÈS

- Le réaliser de façon collaborative
- Intégrer la stratégie de l'organisation à court et moyen terme
- Communiquer, accompagner et instaurer la culture de l'apprentissage continu



Qui le réalise ?

RH, direction, formateurs, managers, collaborateurs, représentants du personnel

Programme d'accompagnement

