



PUBLIC CIBLE

- Formateurs internes occasionnels ou à temps plein



PRÉREQUIS

- Être formateur occasionnel ou à temps plein



COMPÉTENCES VISÉES

- Gérer un groupe d'apprenants
- Développer son écoute active et son questionnement stratégique
- Mettre en pratique une communication encourageante



OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Comprendre les fondamentaux du co-développement
- Acquérir des compétences pour savoir quand et comment utiliser le co-développement
- Appliquer les techniques du co-développement



PROGRAMME DE LA FORMATION

- Les principes de base du co-développement
 - Approche systémique de Palo Alto
 - Usage et situations propices au co-développement (quand, comment, pourquoi, pour qui ?)
- Mise en situation de cohésion d'équipe
 - Prise de conscience autour d'un jeu participatif et ludique
- Le processus du co-développement
 - Les phases d'une séance
 - Rôle des participants et du facilitateur
- Mise en pratique du co-développement
 - Stratégies pour guider les séances de co-développement
 - Simulation de séances de co-développement
 - Application dans un contexte professionnel



MODALITÉS D'ÉVALUATION ET DE VALIDATION DE LA FORMATION

- Questionnaire d'auto-positionnement en amont de la formation
- Evaluations formatives tout au long de la formation (quiz, mise en situation...)
- Questionnaire de satisfaction à la fin de la formation



PROFIL DE L'INTERVENANT : CORALIE

- Consultante formatrice depuis 10 ans
- Experte en ingénierie pédagogique, ingénierie de formation, formation de formateurs, ludo pédagogie et neurosciences



Durée : 1 journée - 7h00 //
Distanciel sur demande

INTRA : 1 800 € HT
INTER : 815 € HT (dates voir calendrier)

