



PUBLIC CIBLE

- Tout collaborateur en charge de mobiliser la Formation en Situation de Travail (AFEST) pour accompagner des apprenants dans leur montée en compétence



PRÉREQUIS

- Aucun prérequis nécessaire



COMPÉTENCES VISÉES

- Maîtriser la méthodologie AFEST
- Accompagner des apprenants en situation de travail



OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Comprendre et s'approprier le modèle pédagogique AFEST
- Être en capacité d'accompagner des apprenants dans leur montée en compétence et dans l'ancrage de leurs apprentissages en mobilisant de façon autonome la posture attendue d'un accompagnateur AFEST



PROGRAMME DE LA FORMATION

- Comprendre les ressorts de l'apprentissage : qu'est-ce qu'apprendre ?
- Appréhender le cadre réglementaire d'une AFEST
- S'approprier les spécificités d'un accompagnement en mode AFEST, ses différentes séquences ainsi que les principes qui en font un outil au service du développement des compétences
- Acquérir la posture attendue d'un accompagnateur AFEST, notamment par la prise en main d'une technique de questionnement spécifique
- S'approprier une méthode d'identification des situations de travail associées aux objectifs de montée en compétence des apprenants
- Mise en situation et débriefing collectif



MODALITÉS D'ÉVALUATION ET DE VALIDATION DE LA FORMATION

- Questionnaire d'auto-positionnement en amont de la formation
- Evaluations formatives tout au long de la formation (quiz, mise en situation...)
- Questionnaire de satisfaction à la fin de la formation



PROFIL DE L'INTERVENANT : SOPHIE

- Consultante formatrice depuis plus de 15 ans et experte en co-développement et AFEST



Durée : 2 jours - 14h00 //
Distanciel sur demande

INTRA : 4 000 € HT
INTER : 1 780 € HT (dates voir calendrier)

