



PUBLIC CIBLE

- Tuteurs en entreprise



PRÉREQUIS

- Aucun prérequis nécessaire



COMPÉTENCES VISÉES

- Identifier les missions du tuteur
- Accompagner l'alternant dans son parcours



OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Comprendre ce que signifie « transmettre son métier »
- Réussir l'accueil et l'intégration de l'alternant
- Construire un parcours de montée en compétences
- Appliquer les outils du coaching et de l'accompagnement à l'action tutorale
- Évaluer la progression et les compétences de l'alternant



PROGRAMME DE LA FORMATION : SUR LA BASE DE 8 BALISES CLÉS

- Pourquoi et pour quoi tutorer ?
 - Je comprends mieux mon rôle, ce que le tutorat est / n'est pas
 - Je m'inscris dans le cadre légal et réglementaire
 - Je définis les compétences à développer et les étapes du parcours
 - Je choisis les modalités qui faciliteront le mieux chaque apprentissage
 - Je m'appuie sur une bonne préparation afin de garantir ma capacité à m'adapter
- Comment tutorer ?
 - J'optimise mes compétences relationnelles et favorise l'implication
 - Je m'appuie sur des techniques pédagogiques variées
 - J'anticipe les potentielles difficultés dans le domaine de l'accompagnement
 - Je dispose d'une boîte à outils pour l'avenir



MODALITÉS D'ÉVALUATION ET DE VALIDATION DE LA FORMATION

- Questionnaire d'auto-positionnement en amont de la formation
- Evaluations formatives tout au long de la formation (quiz, mise en situation...)
- Questionnaire de satisfaction à la fin de la formation



PROFIL DE L'INTERVENANT : AGNÈS

- Consultante formatrice depuis 13 ans
- Experte en efficacité professionnelle et développement personnel (tous secteurs d'activité)



Durée : 2 jours - 14h00 //
Distanciel sur demande

INTRA : 3 600 € HT

