



PUBLIC CIBLE

- Chargé de formation / Chef de projet formation
- Responsable formation



PRÉREQUIS

- Être chargé de formation / responsable formateur / chef de projet formation



COMPÉTENCES VISÉES

- Analyser les besoins de formations
- Formaliser son plan de développement des compétences (PDC)



OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Identifier les évolutions du plan de formation au fil du temps et des différentes lois
- Adopter une posture de chef d'orchestre de la formation au sein de son organisation
- Identifier les besoins de formation au sein de son organisation et planifier les actions de formation en conséquences



PROGRAMME DE LA FORMATION

- Du plan de formation au plan de développement des compétences
- Le learning manager : acteur du changement – rôle fédérateur et stratège
- Identification des compétences de demain – mode d'emploi
- Identification des besoins de formation sur les différents niveaux et méthodologie
- Priorisation des besoins
- La formation seule option possible ?



MODALITÉS D'ÉVALUATION ET DE VALIDATION DE LA FORMATION

- Questionnaire d'auto-positionnement en amont de la formation
- Evaluations formatives tout au long de la formation (quiz, mise en situation...)
- Questionnaire de satisfaction à la fin de la formation



PROFIL DE L'INTERVENANT : LUDIVINE

- Consultante formatrice depuis 15 ans
- Experte en stratégie Learning, ingénierie pédagogique, management de transition et certification Qualiopi

