



PUBLIC CIBLE

- Tout collaborateur L&D



PRÉREQUIS

- Avoir un projet Learning



COMPÉTENCES VISÉES

- Appréhender les concepts et méthodologies de projets complexes
- Identifier les étapes clés du pilotage de projets Learning



OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Maîtriser les étapes d'un projet Learning et acquérir une méthode et des outils pour chacune des étapes
- Identifier les parties prenantes d'un projet Learning et définir leur rôle
- Conduire le REX et utiliser les résultats



PROGRAMME DE LA FORMATION

- Maîtriser les différentes étapes du projet Learning : Le pilotage de projet de formation & toutes ses spécificités - deep dive sur toutes les étapes, les conditions de réussites
- Identifier les parties prenantes d'un projet Learning et définir leur rôle : les rôles et missions des parties prenantes et leur implication tout au long du projet
- Conduire le REX et utiliser les résultats : capitaliser sur l'expérience pour garantir le succès !



MODALITÉS D'ÉVALUATION ET DE VALIDATION DE LA FORMATION

- Questionnaire d'auto-positionnement en amont de la formation
- Evaluations formatives tout au long de la formation (quiz, mise en situation...)
- Questionnaire de satisfaction à la fin de la formation



PROFIL DE L'INTERVENANT : CINDY

- Consultante formatrice depuis 21 ans
- Experte en ingénierie pédagogique, gestion de projet L&D, formation de formateurs et conception de parcours pédagogique



Durée : 1 journée - 7h00 //
Distanciel sur demande

INTRA : 2 400 € HT
INTER : 940 € HT (dates voir calendrier)

